



### 3.1.2 (2) ⑦四川省贸易学校

## 茶叶生产与加工特色专业建设

### 骨干教师培养方案

|                         |   |          |                      |             |                     |      |         |
|-------------------------|---|----------|----------------------|-------------|---------------------|------|---------|
| 姓名                      | 杨云雅   | 性别       | 女                    | 出生年月        | 1977.04             | 民族   | 汉       |
| 毕业院校                    | 重庆师范学院  | 最高学历学位   | 大学本科                 | 所学专业        | 旅游管理                | 毕业时间 | 2000.07 |
| 职称                      | 高级讲师  | 现职称及受聘时间 | 高讲<br>2018.1<br>2.25 | 职业资格证书及取得时间 | 茶艺师一级<br>2017.12.21 | 政治面貌 | 群众      |
| 培养目标                    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 参与学校茶叶生产与加工特色专业建设工作；</li> <li>2. 成为茶叶生茶与加工专业的业务能手；</li> <li>3. 参编 1 本出版教材；</li> <li>4. 参加市级以上专业技能大赛；</li> <li>5. 参与青年教师培养。</li> </ol> |          |                      |             |                     |      |         |
| 培养措施（包括保障条件、培训安排、经费投入等） | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 参加校内外专题讲座、培训不少于 3 次；</li> <li>2. 公开刊物发表的版面经费；</li> <li>3. 到企业实践锻炼、技术服务、员工培训，每年不少于一个月。</li> </ol>                                      |          |                      |             |                     |      |         |
| 预期成效                    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 顺利完成茶叶生产与加工特色专业建设工作；</li> <li>2. 成为学校茶叶生产与加工专业教学业务骨干。</li> </ol>  |          |                      |             |                     |      |         |

|       |   |
|-------|---|
|       | 4.人事处负责年度考核。  |
| 茶旅系意见 | 经考核，达到培养目的。<br> |
| 人事处意见 | 考核合格。<br>        |

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| 培养目标                                 | 1. 培养拥护党的基本路线，热爱祖国，具有良好科学文化素养、现代观念、良好行为习惯、具有社会责任感和创新意识的高素质技术技能人才。<br>2. 成为茶叶生产与加工专业的业务骨干。<br>3. 参加1本出版教材。<br>4. 参加并组织了毕业技能大赛。<br>5. 参加省职业技能大赛。 |
| 培养措施<br>包括课程、教材、实训、竞赛、证书、企业实践、顶岗实习等。 | 1. 参加校企合作项目，共同开发课程。<br>2. 企业导师参与课程的教学。<br>3. 校企合作开展顶岗实习，实践教学，每年不少于一个月。   |
| 预期成效                                 | 1. 培养完成茶叶生产与加工特色专业建设任务。<br>2. 成为学校茶叶生产与加工专业专业骨干教师。   |
| 首任负责人<br>陈勇                          | 1. 茶旅系与教务处负责日常教学。<br>2. 目标考核由过程考核委员会。<br>3. 动态管理，完善管理。   |