



3.1.2 (2) ⑥四川省贸易学校

茶叶生产与加工特色专业

建设骨干教师培养方案

| | | | | | | | |
|-------------------------|---|----------|-----------|-------------|----------------|------|---------|
| 姓名 | 王映 | 性别 | 女 | 出生年月 | 1982.05 | 民族 | 汉族 |
| 毕业院校 | 四川师范大学 | 最高学历学位 | 大学本科管理学学士 | 所学专业 | 旅游管理 | 毕业时间 | 2005.06 |
| 职称 | 讲师 | 现职称及受聘时间 | 2015.11 | 职业资格证书及取得时间 | 茶艺高级技师，2017.12 | 政治面貌 | 群众 |
| 培养目标 | <ol style="list-style-type: none"> 1.成为茶叶生产与加工专业的骨干能手； 2.在公开刊物发表 1 篇学术论文； 3.参编 1 本出版教材； | | | | | | |
| 培养措施（包括保障条件、培训安排、经费投入等） | <ol style="list-style-type: none"> 1. 每年下企业锻炼； 2. 外出培训、推荐参加国培； 3.以赛促教，积极参与技能大赛、教学能力大赛。 | | | | | | |
| 预期成效 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 在职业院校教师技能大赛中获得荣誉； 2. 参与教材的编写、出版； 3. 课堂落实项目化教学。 | | | | | | |
| 管理及考核措施 | <ol style="list-style-type: none"> 1.茶旅系与教务处负责日常考核； 2.目标考核与过程考核相结合； 3.动态管理，定量管理； 4.人事处负责年度考核。 | | | | | | |

| | |
|-------|--|
| 茶旅系意见 | 经考核，达到培养新目标。  |
| 人事处意见 | 考核合格。  |