

3.1.2 (2) ④四川省贸易学校

茶叶生产与加工特色专业

建设骨干教师培养方案

姓名	何化柳	性别	男	出生 年月	1979.09	民族	汉族
毕业院校	成都体育学院	最高学历学位	大学本科	所学专业	体育教育	毕业时间	2003.06
职称	讲师	现职称及受聘时间	2008.10	职业资格证书及取得时间	高级茶艺师， 2015.12	政治面貌	民盟
培养目标	<ol style="list-style-type: none"> 负责茶叶生产与加工省级特色专业建设工作； 负责特色课程开发、数字化资源建设及第三方评价； 积极践行“三教”改革，探索项目化、情景式教学； 						
培养措施（包括保障条件、培训安排、经费投入等）	<ol style="list-style-type: none"> 每年下企业锻炼； 外出培训、推荐参加国培； 						
预期成效	<ol style="list-style-type: none"> 参与教材的编写、出版； 课堂落实项目化教学。 						
管理及考核措施	<ol style="list-style-type: none"> 茶旅系与教务处负责日常考核； 目标考核与过程考核相结合； 动态管理，定量管理； 人事处负责年度考核。 						
茶旅系意见							



3.1.2 (2) ④四川省贸易学校

茶叶生产与加工特色专业
 建设骨干教师培养方案

姓名	何化柳	性别	男	出生 年月	1979.09	民族	汉族
毕业院校	成都体育学院	最高学历学位	大学本科	所学专业	体育教育	毕业时间	2003.06
职称	讲师	现职称及受聘时间	2008.10	职业资格证书及取得时间	高级茶艺师， 2015.12	政治面貌	民盟
培养目标	1. 负责茶叶生产与加工省级特色专业建设工作； 2. 负责特色课程开发、数字化资源建设及第三方评价； 3. 积极践行“三教”改革，探索项目化、情景式教学；						
培养措施（包括保障条件、培训安排、经费投入等）	1. 每年下企业锻炼； 2. 外出培训、推荐参加国培；						
预期成效	1. 参与教材的编写、出版； 2. 课堂落实项目化教学。						
管理及考核措施	1. 茶旅系与教务处负责日常考核； 2. 目标考核与过程考核相结合； 3. 动态管理，定量管理； 4. 人事处负责年度考核。						
茶旅系意见	经考核，达到培养目标。 						

人事处意见	考核合格。
-------	-------



<p>姓名</p> <p>性别</p> <p>出生年月</p> <p>民族</p> <p>籍贯</p> <p>学历</p> <p>学位</p> <p>职称</p> <p>工作经历</p> <p>主要业绩</p> <p>获奖情况</p> <p>其他说明</p>	<p>考核内容</p> <p>考核结果</p> <p>考核人</p> <p>考核日期</p> <p>考核地点</p> <p>考核单位</p> <p>考核人姓名</p> <p>考核人职务</p> <p>考核人电话</p> <p>考核人邮箱</p> <p>考核人地址</p> <p>考核人邮编</p> <p>考核人身份证号</p> <p>考核人银行卡号</p> <p>考核人工资卡号</p> <p>考核人公积金账号</p> <p>考核人养老保险号</p> <p>考核人医疗保险号</p> <p>考核人失业保险号</p> <p>考核人住房公积金号</p> <p>考核人养老保险缴费年限</p> <p>考核人医疗保险缴费年限</p> <p>考核人失业保险缴费年限</p> <p>考核人住房公积金缴费年限</p> <p>考核人养老保险缴费基数</p> <p>考核人医疗保险缴费基数</p> <p>考核人失业保险缴费基数</p> <p>考核人住房公积金缴费基数</p> <p>考核人养老保险缴费基数增长率</p> <p>考核人医疗保险缴费基数增长率</p> <p>考核人失业保险缴费基数增长率</p> <p>考核人住房公积金缴费基数增长率</p> <p>考核人养老保险缴费基数增长率</p> <p>考核人医疗保险缴费基数增长率</p> <p>考核人失业保险缴费基数增长率</p> <p>考核人住房公积金缴费基数增长率</p> <p>考核人养老保险缴费基数增长率</p> <p>考核人医疗保险缴费基数增长率</p> <p>考核人失业保险缴费基数增长率</p> <p>考核人住房公积金缴费基数增长率</p>
---	---